



TSP 泰胜风能

证券代码STOCK CODE:300129



TSP 泰胜风能

证券代码STOCK CODE:300129

2023

社会责任暨环境、社会及治理(ESG)报告

TAISHENG

Shanghai Taisheng Wind Power Equipment Co., Ltd.

2023 Environmental, Social and Governance (ESG) Report

上海泰胜风能装备股份有限公司
Shanghai Taisheng Wind Power Equipment Co., Ltd.

上海市徐汇区龙耀路175号星扬西岸中心40楼

电话:

邮编:

传真:

TAISHENG

Shanghai Taisheng Wind Power Equipment Co., Ltd.



广开控股
GKD Holding Group

TSP 泰胜风能

证券代码STOCK CODE:300129



广开控股
GKD Holding Group

TSP 泰胜风能

证券代码STOCK CODE:300129

TSP.

2023 Environmental, Social and Governance (ESG) Report
社会责任暨环境、社会及治理(ESG)报告

上海泰胜风能装备股份有限公司
Shanghai Taisheng Wind Power Equipment Co., Ltd.

上海市徐汇区龙耀路175号星扬西岸中心40楼

电话：
传真：

邮编：



TSP 泰胜风能

证券代码STOCK CODE:300129

社会责任暨环境、
社会及治理(ESG)报告

TSP.

Shanghai Taisheng Wind Power Equipment Co., Ltd.

2023 Environmental, Social and Governance (ESG) Report



TSP 泰胜风能

证券代码STOCK CODE:300129

上海泰胜风能装备股份有限公司
Shanghai Taisheng Wind Power Equipment Co., Ltd.

上海市徐汇区龙耀路175号星扬西岸中心40楼

电话:

邮编:

传真:

目录

报告编制说明	01
ESG 绩效数据表	61
公司治理绩效	65
社会绩效	65
环境绩效	68
对标索引	70
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作(2023 年 12 月修订)》索引表	70
《可 持 续 发 展 报 告 标 准》 (GRI Standards)索引表	71

(01)	1.1 公司概况	07
关于泰胜风能	1.2 2023年度关键绩效	11
(02)	2.1 ESG管理策略	15
ESG管理	2.2 利益相关方沟通	16
	2.3 实质性议题分析	17
(03)	3.1 公司治理	21
规范治理	3.2 信息披露	22
实现科学发展	3.3 投资者关系	22
	3.4 风险管理	23
	3.5 商业道德	24

(04)	4.1 坚持科研创新	29
创新驱动	4.2 提升产品质量	23
提升服务品质	4.3 优化客户服务	36
(05)	5.1 加强供应链管理	39
合作共赢	5.2 赋能行业发展	40
助力行业发展	6.1 员工雇佣与权益	45
(06)	6.2 员工沟通与关怀	46
以人为本	6.3 员工培训与发展	47
营造和谐职场	6.4 职业健康防护	48
	6.5 保障生产安全	49

(07)	7.1 环境管理体系	55
绿色发展	7.2 资源管理	55
践行环保理念	7.3 排放与废弃物管理	56
	7.4 应对气候变化	57
(08)	8.1 公益活动	61
心系慈善	8.2 投身志愿服务	63
共建温暖社会		



报告编制说明

本报告是上海泰胜风能装备股份有限公司第一份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，向投资者等利益相关方披露公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖上海泰胜风能装备股份有限公司（简称“泰胜风能”、“公司”或“集团”）及其附属公司。除非特别说明，与泰胜风能（股票代码：300129.SZ）同期合并财务报表范围一致。

■ 本报告中出现的附属公司名称与简称对照表

公司全称	本报告中简称
泰胜风能技术（上海）有限公司	上海泰胜
南通泰胜蓝岛海洋工程有限公司	泰胜蓝岛
扬州泰胜风能装备有限公司	扬州泰胜
上海泰胜（东台）电力工程机械有限公司	东台泰胜
包头泰胜风能装备有限公司	包头泰胜
新疆泰胜风能装备有限公司	新疆泰胜
木垒泰胜风能装备有限公司	木垒泰胜
阿勒泰泰胜新能源装备有限公司	阿勒泰泰胜
若羌泰胜风能装备有限公司	若羌泰胜
大庆泰胜风能装备有限公司	大庆泰胜
广东泰胜风能设备有限公司	广东泰胜
钦州泰胜新能源科技有限公司	钦州泰胜
泰胜风能(嵩县)新能源开发有限公司	嵩县泰胜
泰胜华南(珠海)风能设备有限公司	华南泰胜

报告期间

本报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作（2023年12月修订）》，并参考了全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准编制。

报告编制原则



准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告章节。

董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



平衡性

本报告内容反映客观事实，对涉及集团正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。



清晰性

本报告以简体中文和英文发布。报告如有歧义，以简体中文版报告为主。

本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及ESG标准的对标索引表。



可比性

本报告披露关键定量绩效指标，并尽可能披露历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，在报告附注中予以充分说明，以便利益相关方进行有意义的分析，评估集团ESG绩效水平发展趋势。



可持续发展背景

集团识别出投资者等利益相关方关注的可持续发展相关议题，作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注集团运营涉及的行业特征以及所在地区特征。实质性议题的分析过程及结果详见本报告“2. ESG管理”章节。同时，本报告对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。



完整性

本报告披露对象范围涵盖与公司合并财务报表范围保持一致。



时效性

本报告为年度报告。集团尽力在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。



可验证性

本报告中案例和数据来自集团实际运行的原始记录或财务报告。集团积极管理自身ESG数据，所披露数据来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部鉴证工作检查。



数据说明

报告中数据和案例来自集团实际运行的正式记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台，亦可于公司官方网站（<http://shtsp.com/>）在线浏览或下载。

联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：上海市徐汇区龙耀路175号星扬西岸中心40楼

联系邮箱：ir@shtsp.com



关于 泰胜风能

1.1 公司概况

上海泰胜风能装备股份有限公司成立于2001年，集团总部位于上海，是中国风电装备制造行业历史最悠久的企业之一，在全国风机塔架制造业中处于领先地位。

集团主要从事陆上与海上风力发电装备及海洋工程装备制造、销售等业务，并积极探索风电场开发等产业链相关的业务拓展计划。

上海泰胜风能装备股份有限公司

公司名称

Shanghai Taisheng Wind Power Equipment Co., Ltd.

英文名称

泰胜风能

股票简称

300129

股票代码

深圳证券交易所

股票上市证券交易所

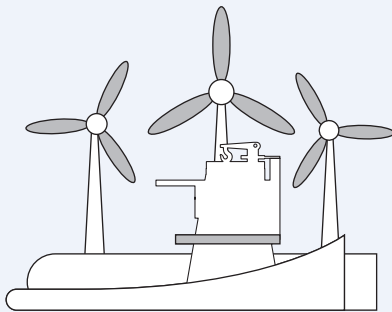
上海市金山区卫清东路1988号

注册地址

上海市徐汇区龙耀路175号星扬西岸中心40楼

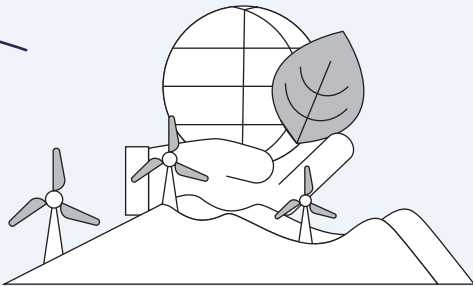
办公地址

公司主要业务

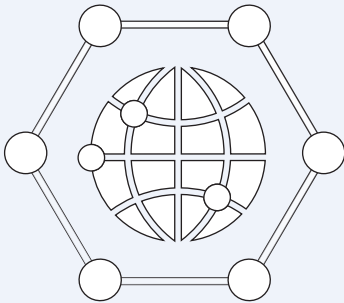


风电及海工装备制造

- 陆上风电装备（含混凝土塔筒）
- 海上风电及海洋工程装备



零碳业务



创新业务及其他

集团是国家级高新技术企业，牵头和参与本行业中多项国家标准的制定，多次填补国内塔架行业空白，是国内资质优良、技术优势明显的行业引领者。集团始终秉承“以市场为导向，以技术为根本，以客户为基石”的经营理念，致力于开发国内国际两个市场，在全国布局了华东、华北、西北、东北、华南五个战略区域，业务及服务客户遍及亚洲、欧洲、美洲、非洲、澳洲。

2010年，集团成功上市，登陆深交所创业板。经过多年深耕，集团已发展成为生产规模化、产品系列化、服务一体化，具有全球影响力的陆上、海上风电装备及高端海洋工程装备专业制造商，连续多年蝉联全球新能源企业500强。此外，集团获得了工业和信息化部2023年度绿色工厂、国家知识产权优势企业、2023上海新兴产业企业100强、2023上海制造业企业100强、高新技术企业、AAA合同信用等级、守合同重信用企业、金信披奖、投关菁英奖等多项荣誉与奖励。

公司荣誉与奖励



● 工业和信息化部2023年度绿色工厂



● 国家知识产权优势企业



● 2023上海新兴产业企业100强



● 2023上海制造业企业100强



● 高新技术企业



● AAA合同信用等级



● 守合同重信用企业



● 2022年度金信披奖

未来，集团将从横向拓宽业务范围，对具有潜力的优质产业链横向公司进行孵化、培育，以拓展集团经营范围及产品种类，提高集团整体收入规模；从纵向提高抗风险能力，将风电场建设运营作为主业的合理补充，并逐步形成符合集团特点的风电场开发模式及合作模式。同时，集团将以实力拓展全球伙伴，不断挖掘优质客户资源，树立良好口碑形象，推动集团业务再创新高。

1.2 2023年度关键绩效





2 ESG 管理

| 2.1 ESG管理策略

泰胜风能积极建立自上而下的ESG治理架构，集团董事会统筹监督和管理ESG相关事宜，并由企业管理部牵头成立ESG工作小组，从公司治理、创新驱动、合作共赢、员工发展、绿色管理、社会公益等六个维度推动ESG工作的开展。

● ESG 管理策略

**公司治理**

完善公司治理体系，加强信息披露以及投资者沟通，提升风险防范能力

**员工发展**

规范员工雇佣，加强员工关怀，注重人才培养，保障职业健康与生产安全

**创新驱动**

推动科研创新，持续提升产品质量，保持与客户的良好关系

**绿色管理**

建立环境管理体系,加强对各类资源管理,控制污染物排放,积极应对气候变化

**合作共赢**

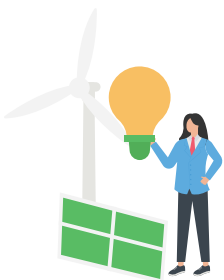
加强供应链管理与协调，积极参与行业标准制定与行业活动，实现合作共赢

**社会公益**

积极参与各类社会公益活动与乡村振兴，组织志愿服务，为需要帮助的群体带来温暖

| 2.2 利益相关方沟通

泰胜风能重视股东投资者、政府及监管机构、客户、供应商、员工、行业等利益相关方的意见，建立常态化沟通机制，主动了解利益相关方的诉求，纳入集团ESG管理考量因素之内。



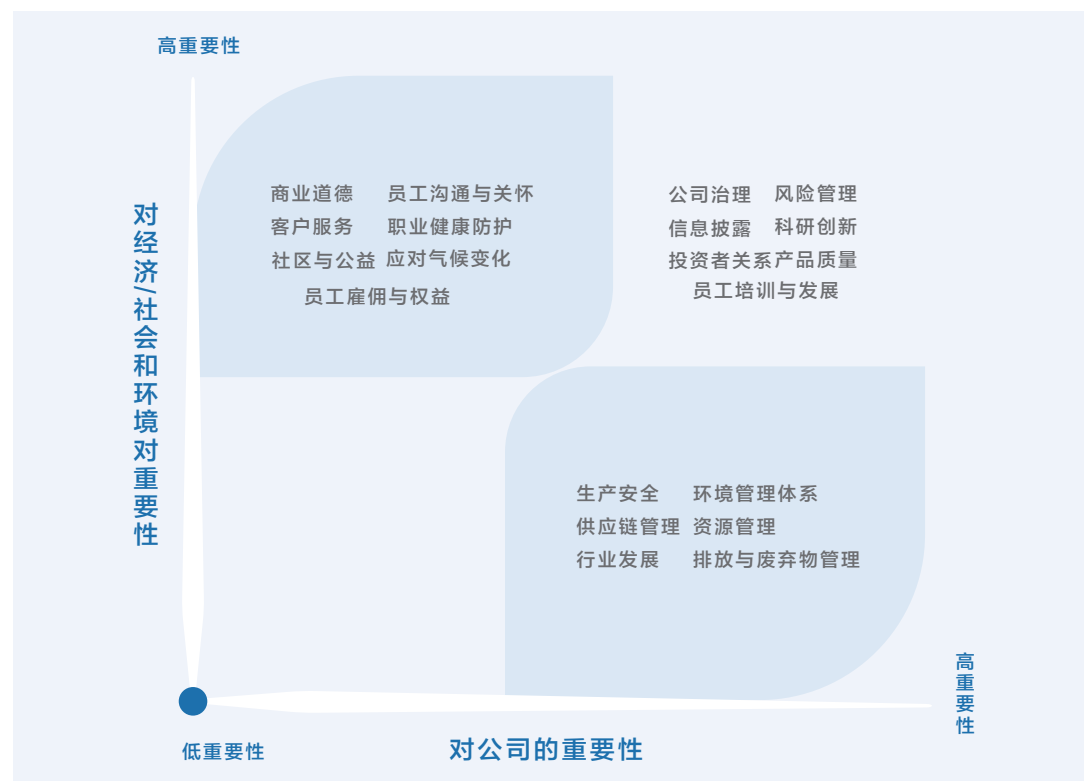
● 主要利益相关方及沟通渠道

主要利益相关方	关注议题	沟通渠道
 股东/投资者	公司治理 信息披露 投资者关系 科研创新	股东大会 信息披露 业绩说明会、业绩交流会 现场调研
 政府及监管机构	风险管理 商业道德 应对气候变化 生产安全	项目合作 会议交流 监督检查
 客户	产品质量 客户服务	售前走访 项目合作 客户满意度调查
 供应商	供应链管理	供应商评估 供应商培训
 员工	员工雇佣 员工福利与沟通 人才发展 职业健康与安全	员工代表大会 员工培训 员工活动 员工投诉与反馈
 行业	研发创新 行业发展	重要行业会议与活动

2.3 实质性议题分析

实质性议题是环境、社会和公司治理（ESG）管理及信息披露的基础。报告期内，集团基于与各利益相关方的沟通，根据所属行业特点和业务经营实际，结合国内外新能源领域政策趋势、深圳证券交易所信息披露要求，总结出20个议题进行重点管理。

同时，集团通过内外部专家意见征询、管理层反馈，从“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的重要性”两个方面，对20个实质性议题的重要性进行排序，形成实质性议题矩阵。



根据分析，集团识别出公司治理、科研创新、员工培训与发展等7项同时具有财务重要性和经济、社会和环境重要性的高实质性议题，另有生产安全、供应链管理等6项具有财务重要性的中实质性议题，以及商业道德、客户服务、员工雇佣与权益、应对气候变化等7项具有经济、社会和环境重要性的中实质性议题。以上议题将作为集团今后开展ESG管理、与利益相关方沟通的基础，也将作为本次报告披露的重点。

规范治理 实现科学发展

3

3.1 公司治理

2023年



4次

董事会

4次

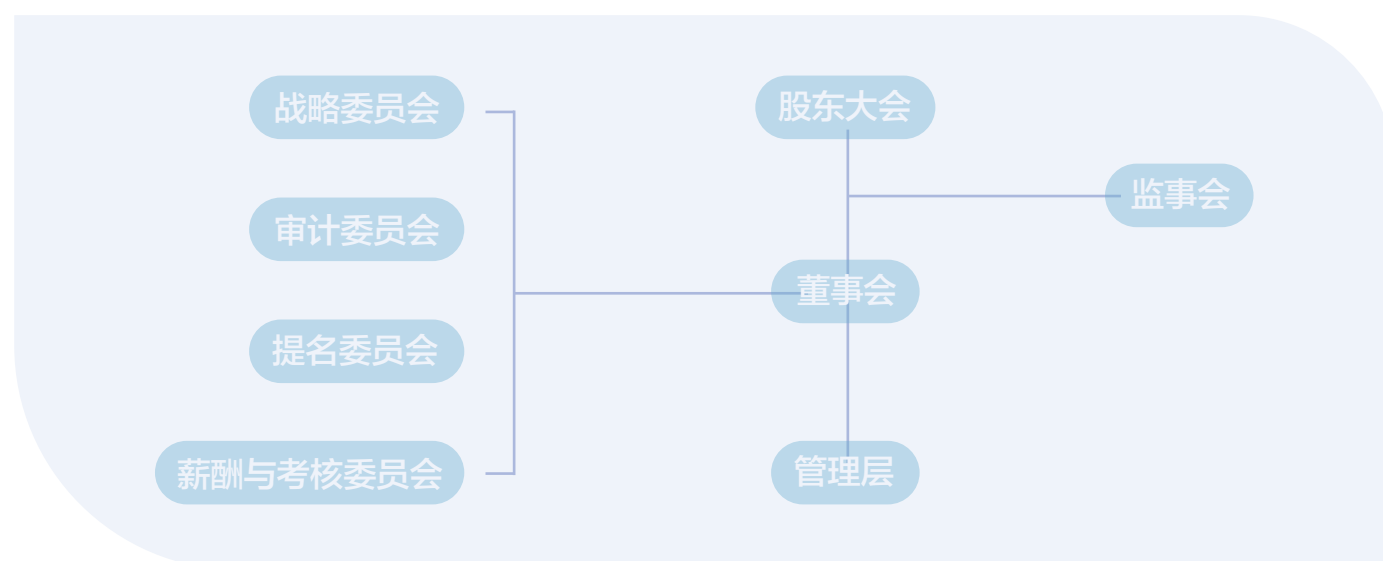
监事会

3次

股东大会

泰胜风能严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规，制定《公司章程》《公司股东大会议事规则》《公司董事会议事规则》《独立董事制度》等管理文件，规定对股东、股东大会、董事会的管理细则，并确保公司治理架构在重大决策以及日常经营管理中充分发挥作用。报告期内，集团对《公司章程》《独立董事制度》等核心文件进行修订，新增《独立董事专门会议工作细则》，为公司规范、透明、高效运行提供指导。

集团搭建有效的“三会一层”治理架构，按照《公司章程》相关规定选聘和任免董事与监事。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会。报告期内，董事会共有董事13名，其中独立董事5名，各董事专业背景包括机械工程、能源管理、财务管理、金融、经济、会计及法律等多个领域。报告期内，集团召开了4次董事会、4次监事会、3次股东大会，审议通过36项重大事项决议，保持了科学高效决策水平。



报告期内，集团未收到证监会和深交所任何处罚、监管函、问询函，在公司治理方面未发生任何负面事件。

3.2 信息披露

泰胜风能严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第4号——创业板行业信息披露》等法律法规，制定《信息披露制度》《投资者关系管理制度》《机构调研接待管理办法》等管理文件，健全信息披露机制。

集团使用巨潮资讯网为公司信息披露的指定网站，并以《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》作为公司定期报告披露的报刊，充分维护投资者各项权益，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

集团在信息披露方面亦获得外部的认可。报告期内，集团获得深交所信息披露评级“A”级以及第二十五届上市公司“金信披奖”等荣誉。

3.3 投资者关系

集团由董事会秘书负责投资者来访调研接待工作，并建立公司网站、投资者关系管理电话、电子信箱、互动平台等多种投资者沟通渠道。报告期内，集团组织了2次业绩说明会与2次业绩交流会，及时向投资者介绍公司生产经营情况。



泰胜扬州塔架项目

投资者参观调研“扬州泰胜年产25万吨塔架项目”

为回应投资者对“扬州泰胜年产25万吨塔架项目”的关注，2023年9月，集团组织80名机构投资者参观调研扬州生产基地，并就扬州生产基地选址目的战略定位、供应商认证进度、设备自动化、码头水深等重点事项与各机构投资者进行充分沟通交流。

基于良好的投资者互动机制以及相关工作实践，集团于报告期内取得了“第十四届中国上市公司投资者关系天马奖”“2023年同花顺上市公司A股投关菁英奖”等荣誉和奖项。

3.4 风险管理

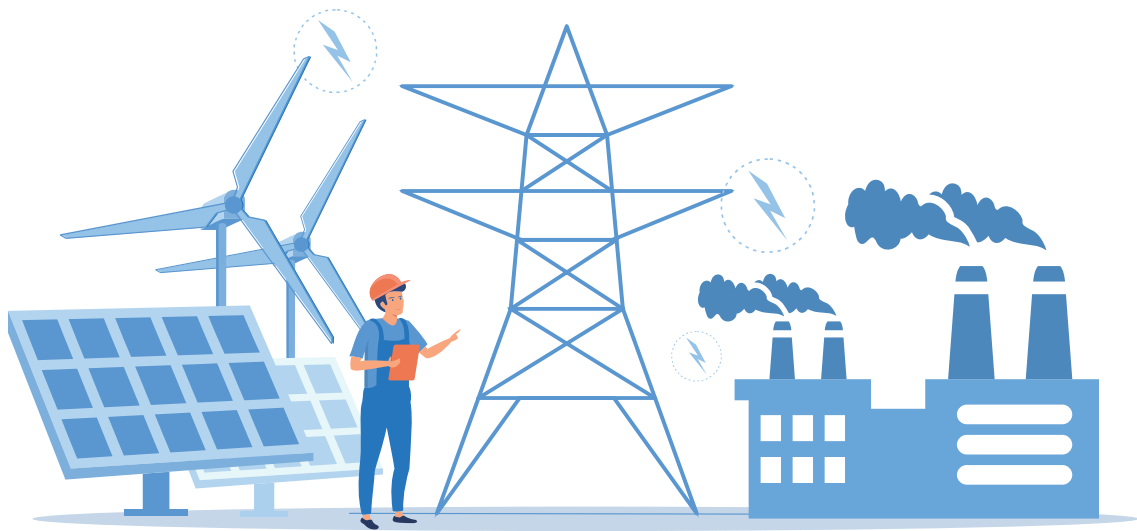
为提升风险预防与管控能力，泰胜风能制定《风险管理细则》，对风险类型、风险管理环节、风险监督评价以及对应考核问责进行明确规定。此外，集团制定《规章管理制度》《合同管理办法》等相关文件，提升内部合规性以降低可能面临的各类风险。

集团建立“各单位——企业管理部——审计委员会及审计部”的三层风险控制体系。

● 风险防控体系



为了增强员工对法律风险的认知和防范能力，集团采取多层次、多形式的培训与教育措施。针对合同管理这一关键领域，集团举办“合同模板使用注意事项”的专题培训课程，旨在让总部和各子公司合同管理相关部门的员工充分理解标准化合同模板在实际应用中的各项要求，规避因不当使用或理解不准确带来的潜在法律纠纷。



此外，集团充分利用数字化工具和平台，在公司内部建立了《法律知识小课堂》学习渠道，每周定时推送法律法规解读、案例分析等内容，促进全员持续学习和了解最新的法律法规动态。

在审计层面，集团积极推进各项审计工作的开展，以全面检测和评估公司在内部控制、经济责任履行、特定项目执行等方面的合规性和风险状况。报告期内，集团总计完成了16个审计项目，涵盖专项审计项目8个、内控审计项目4个、经济责任审计项目2个、基建审计项目2个。对于所有审计过程中发现的问题，被审计单位均迅速响应，及时采取纠正措施和改进方案，从而有效降低集团整体运营风险，保障集团稳健高效运作。

3.5 商业道德

泰胜风能严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，并于报告期内新修订《内部审计奖惩管理细则》，明确界定违纪违规、舞弊、腐败等行为的性质、范围及处罚等内容，完善管理标准与依据。

为了切实防止任何违背商业道德的行为发生，集团从内部员工管理到外部供应链合作，都制定并实施了一系列严谨规范的措施。

反腐败防范措施

员工		• 与员工签订劳动合同时签订《员工廉洁协议书》
上游供应商		• 与供应商签订合同时签订《廉洁合规承诺书》或在合同中加入关于廉洁相关的条款
下游客户		• 与客户签订销售合同时，在合同中加入廉洁相关的条款

创新驱动
提升服务品质

4

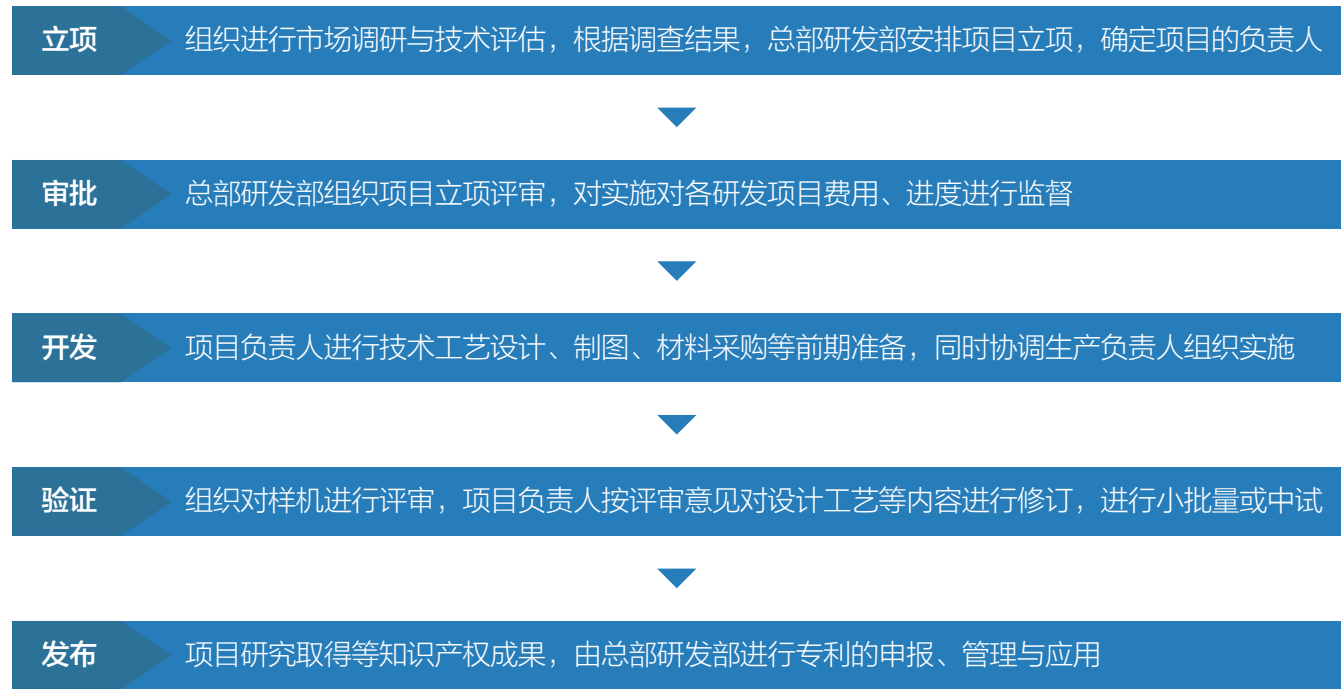
4.1 坚持科研创新

科研创新是企业发展的持续动力。泰胜风能坚持通过科研创新提升自身产品服务品质与市场竞争力。

● 科研创新管理体系

为规范和鼓励科研创新，集团研究制定《研发部管理制度》《技术部管理制度》《职务科技创新奖励办法》《政府资金项目申报管理办法》《专利工作管理制度》《标准申报管理制度》《体系认证管理制度》等各类管理文件，建立科研创新项目的管理体系，打造科研创新队伍。

● 研发项目管理与实施流程



研发投入与研发人员占比

研发投入	21,256.13万元	研发人员占比	17.36%
------	-------------	--------	--------

为实现科研活动更广泛的参与度，集团建立科研创新激励机制，依据《职务科技创新奖励办法》等制度文件，对员工发明、申报外部荣誉与项目、参与标准制定以及发表论文等行为设立奖励，形成对员工创新的正向激励。

● 员工科技创新奖励措施

科技创新行为	进行职务发明	根据发明专利、实用新型专利、软件著作权、商标权等不同成果，发放一定奖金
	申报企业资质（荣誉）、政府项目、科技成果专项	根据项目类型的不同，发放一定奖金
	参与制定国家标准、行业标准、地方标准	有政府及社会组织配套奖励资金的，按照资金比例发放奖金 没有政府及社会组织配套奖励资金的，按照规定发放一定奖金
	参与制定企业标准	按一事一议原则，具体制定奖励方案并经总经理审批后实行
	获得个人成就	按照人力资源部规定进行奖励
	发表论文	根据发文期刊级别，发放一定奖金

● 技术创新与应用

报告期内，集团积极推动创新战略，聚焦新兴技术的研发与应用，成功启动并实质性地推进了六项新技术的研究计划。截至报告期末，集团已顺利完成其中三项技术的深度研发，实现了在具体业务场景中的应用。

2023年度技术创新项目情况
● 塔架门框智能切割工艺开发
● Q500MD风电用钢板施工适用性焊接评价试验
● 打底深熔焊工艺研发
● 塔架门框智能焊接技术开发（开发中）
● 塔筒外壁机器人清洗装备（开发中）
● 塔筒自动喷涂设备（开发中）

机械工业科学技术奖科技进步二等奖

同时，集团下属泰胜蓝岛的“高承载远海超大风电基础装备高效可控建造关键技术研发及应用”项目，获得了中国机械工业联合会颁发的机械工业科学技术奖科技进步二等奖。



报告期内，基于以上科研创新管理体系与措施，集团取得多项科研创新相关荣誉和奖励。

报告期内科研创新荣誉
2023年度零碳城市创新典范奖——全球零碳
海上风电超大基础装备高效可控建造关键技术研发及产业化——江苏省科学技术一等奖

产学研交流与合作

集团深谙产学研深度融合的重要性，积极搭建与多家高等院校的战略合作桥梁，紧密围绕科学研究和技术创新展开深度合作。集团发挥自身在生产制造领域的丰富经验和实力，对接高校的科研资源和人才智力优势，共同推进技术研发和项目攻关，加速行业人才培养。

产学研合作项目			
合作高校	项目名称	起止时间	成果或预期成果
同济大学	《海上风电超大管桩变形监测技术研究》	2022.5.1	• 授权发明专利1件
		— 2025.12.31	• 正在起草国家标准 《海上风电基础健康监测》
浙江大学	《大承载管—管钢桁架结构焊接温度场与应力计算》	2023.6.1	• 申请发明专利1件
		— 2023.12.31	• 发表论文一篇
安徽工业大学	《海上风电导管架建造过程工艺优化关键技术研究》	2023.1.1	• 申请发明专利3件
		— 2024.12.31	其中授权发明专利1件

报告期内，集团下属泰胜蓝岛建立了博士后科研工作站，为高端学术人才提供研究平台与实践场地，进一步推动产学研合作交流。



泰胜蓝岛博士后科研工作站

4.2 提升产品质量

产品质量管理体系

秉承“精工制造、诚者致远”的核心价值理念，泰胜风能始终将产品质量放在企业发展的重要位置。

集团遵守《中华人民共和国产品质量法》等质量安全方面的法律法规，在总部层面制定《质量绩效考核管理制度》《无损检测飞检与抽检管理办法》等管理办法，以及《产品的监视和测量控制程序》《产品标识和可追溯性控制程序》《不合格输出控制程序》《纠正和纠正措施控制程序》等4个控制程序，构成产品质量管理的基本制度框架，提升产品质量管理规范性。在总部文件引领下，各分公司结合自身产品的实际情况，制定相关产品质量控制文件。报告期内，公司未发生与质量安全相关的处罚事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

集团积极完善质量管理架构，在总部设立质量部、在各分公司设立质量管理部，专门负责产品生产质量的监测、检验、控制与改善工作。报告期内，集团下属多家子公司取得ISO9001质量管理体系标准认证。

通过ISO9001认证的子公司

子公司名称	最近一次通过时间
上海泰胜	2021年6月8日
东台泰胜	2021年2月5日
泰胜蓝岛	2021年8月2日
包头泰胜	2022年9月23日
扬州泰胜	2023年6月20日
新疆泰胜	2021年11月7日
木垒泰胜	2022年11月13日

● 质量绩效考核

为提升产品质量，集团建立了产品质量考核机制，建立了“质量绩效考核领导小组——质量绩效考核常设工作小组——职能部门与子公司”的三级质量绩效考核管理框架。

集团“质量绩效考核领导小组”作为整个考核体系的决策核心，“质量绩效考核常设工作小组”具体落实和执行质量考核任务。质量绩效考核机制深入到每一个职能部门和子公司，形成基层的质量管理网络，确保集团上下对产品质量的追求贯穿于生产、销售、服务等各个环节，从而稳步提升集团的整体产品质量水平。

质量绩效考核管理框架

管理层级	负责部门	主要职责
质量绩效考核领导小组	总经理办公会成员	· 审议质量绩效考核管理办法及相关制度制定和修订； · 决策质量绩效考核管理体系运行中重大问题； · 审议并确定质量部和子公司质量绩效考核最终结果； · 受理质量绩效考核申诉； · 其他与质量绩效考核管理相关的、应由公司质量绩效考核领导小组履行的职责。
质量绩效考核常设工作小组	质量部 企业管理部 市场部	· 拟定质量绩效考核管理相关制度与流程，不断完善质量绩效考核管理体系； · 根据公司年度战略目标和经营计划，组织制定部门、子公司质量考核指标； · 组织开展质量绩效考核工作，并及时解决绩效考核过程中出现的问题； · 审查绩效考核过程中职能部门、子公司负责人的申诉材料，并提出初步意见，提交质量绩效考核领导小组决策处理。
职能部门与子公司	质量部、市场部负责人 子公司负责人	· 参与年度质量绩效考核指标的确定与调整工作； · 配合分管领导参与质量绩效考核的管理流程； · 配合质量绩效考核工作小组的工作，及时提供质量绩效考核相关数据并负责解释； · 对质量绩效考核中相关问题提出申诉，并提供相应资料信息。

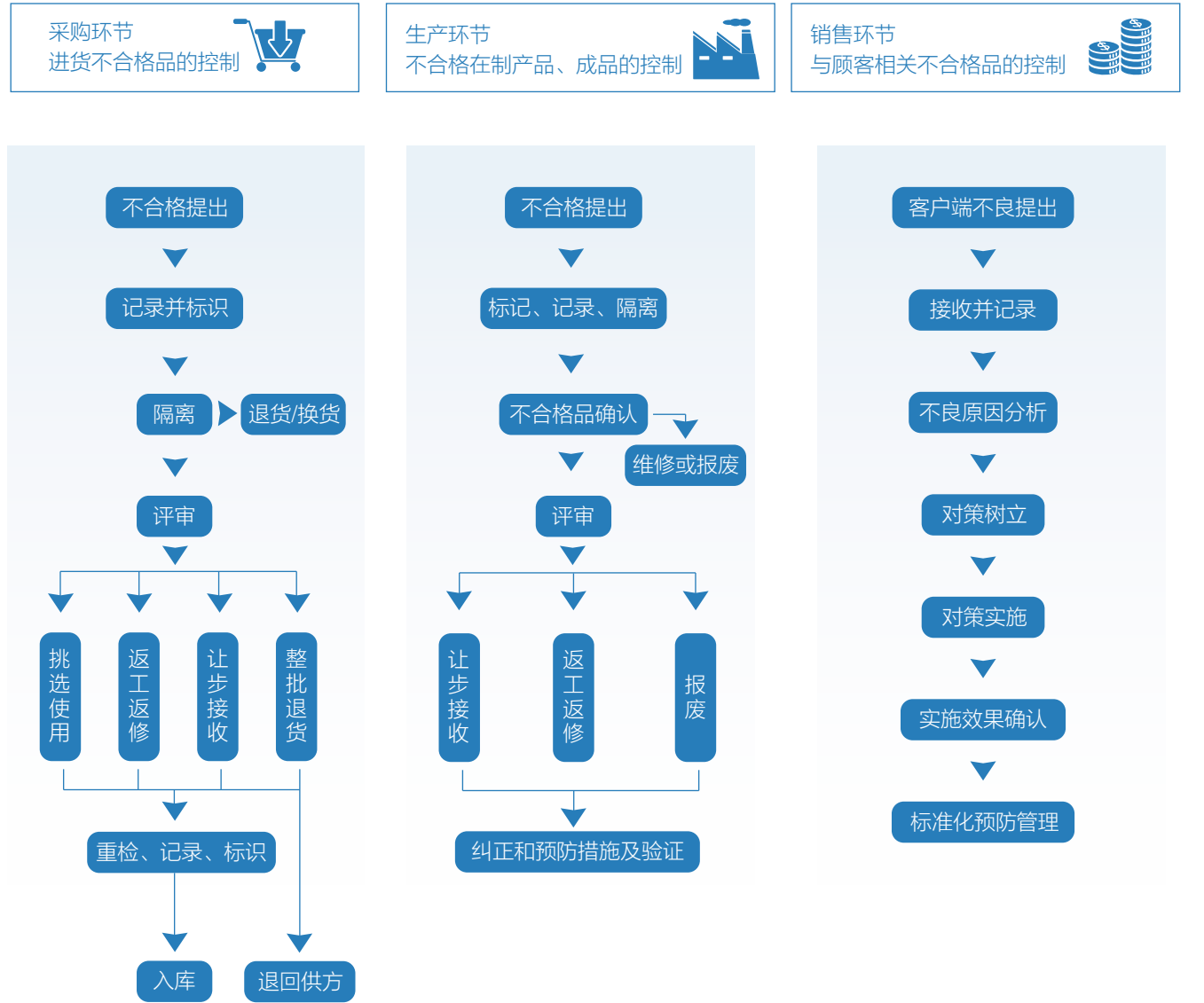
在质量绩效考核管理框架下，集团针对产品质量进行年度考核，并于每年3月末前完成上一年度考核任务，并制定本年度考核目标，考核指标分为生产过程质量损失类、国内项目质量投诉类、国外项目质量投诉类等三类。

集团对质量绩效考核管理全过程进行持续跟踪分析，定期向责任部门及相关工作人员征询质量绩效考核管理意见，通过设定观察性指标推动责任部门积极参与质量绩效考核管理，不断对质量绩效考核管理体系进行改进和优化。

● 制造检验与不合格产品控制

集团围绕产品制造的全过程建立了检验流程，对原材料（主材、焊材等）、半成品（焊接、尺寸等）、成品（内件安装、膜厚、外观等）进行检验。在检验中发现问题后，集团将根据相关程序文件要求进行处理，以纠正质量问题。

针对不合格产品的管理控制，集团在采购、制造、销售环节中建立完整的质量监督、检验与不合格产品处理机制。



● 出场产品检测

鉴于焊接质量对于风力发电基础设备安全运行的重要影响，集团针对检测合格的产品进行不定期的飞检和抽检，以确保焊接满足使用时的技术规范要求，降低质量风险。报告期内，集团对子公司开展质量飞检，并提出整改意见，跟踪整改结果。

飞检抽检发现产品超标缺陷的处理流程



● 质量文化建设

集团重视产品质量文化建设。报告期内，集团建立每月质量例会制度，对出现的质量问题以及处理方式进行讨论，提升各子公司关于产品质量管理的交流，减少相同质量问题发生的概率。报告期内，各子公司共组织召开产品质量主题培训共计106次，覆盖员工964人次。

106次
主题培训

964人次
覆盖员工

4.3 优化客户服务

● 客户投诉处理机制

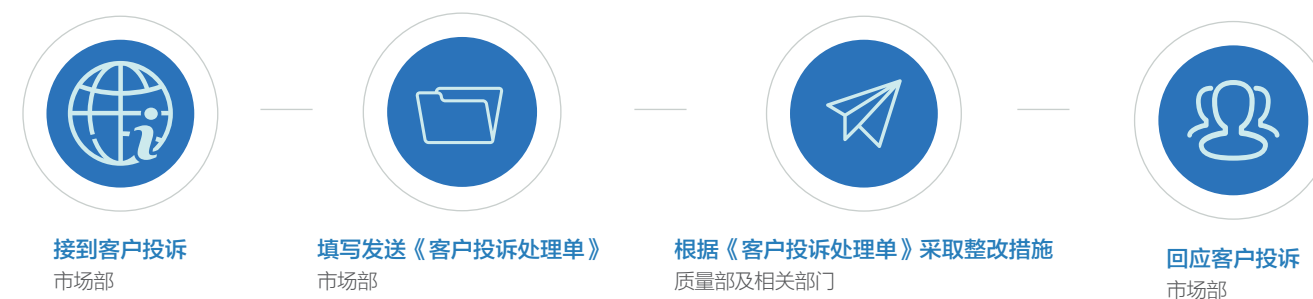
泰胜风能坚持“以市场为导向、以技术为根本、以客户为基石”的经营理念，持续提升客户服务水平。为规范客户服务流程，集团在总部层面制定《与客户有关的过程管理程序》，各子公司在总部文件基础上结合自身情况制定相应的制度文件，指导相关部门及员工的客户服务工作。

集团设立客户投诉渠道与客诉处理机制，客户可通过邮件、电话及发函等方式反馈意见与建议。集团明确客户投诉处理的时限，确保及时解决客户关切的问题。面对客户投诉，集团将在2个工作日内以书面形式反馈顾客，3个工作日回复立即整改措施，在2周内回复纠正措施实施情况。报告期内，集团收到的所有客户投诉均已全部解决反馈，投诉处理率 100%。

3日
回复整改措施

100%
投诉处理率

● 客户投诉处理流程



● 客户满意度调查

为更好地了解客户服务情况，本集团制定《客户满意度监视程序》，建立完整的客户满意度调查流程，以市场部为客户满意度监控职能部门，定期开展客户满意度调查工作。



项目完工后，集团会围绕产品质量、交货期限、服务情况、价格情况等四个维度对顾客开展书面满意度调查工作。报告期内，本集团针对25个重点项目邀请客户进行满意度打分，项目平均得分8.97分（满分10分）。



TSP 泰胜风能

TSP 泰胜风能

社会责任暨环境 社会及治理(ESG)报告

责 130t/45m NO. 22

TSP 泰胜风能

千忙万忙

安全莫忘

130t

合作共赢
助力行业发展

5

5.1 加强供应链管理

● 供应商日常管理

为建立和维护一个安全且有竞争力的供应链，集团在总部层面制定《外部提供的过程、产品和服务控制程序》，并指导各子公司根据自身供应商管理情况制定《供应商管理控制程序》《采购管理控制程序》《采购管理办法》等管理文件，以规范各类物资服务采购以及供应商管理。

根据采购物料的差别，集团在总部与各子公司层面分别建立供应商分类管理体系，并针对供应商开展定期的考核评价工作，以确保采购物料与服务的质量符合生产制造要求。

供应商分类管理与考核措施

层级	供应商分类标准	考核评价方式
集团总部	· A类供应商： 供应原材料和关键生产设备等重要物资；	每半年进行一次考核评价，由技术质量部组织实地考察与打分，基于质量、价格、交货周期等因素，评估其生产能力和质量保证能力；
	· B类供应商： 供应除重要物资外的一般物资；	一般不进行评定，除非出现质量明显异常；
	· C类供应商： 供应低值易耗品等相关物资。	不进行评定，以满足性价比合理，服务到位为原则进行选择。
子公司	· I类供应商： 物料清单（Bill of Material, BOM）中，与产品质量有直接关系的重要物料；	对所有供应商进行月度、季度和年度考核； 考核内容主要包括：报价及时率、日常事务执行满意度、及时交付、来料质量、不合格品处理报告表（Non-Conformance Report, NCR）数量、质量信息框架（Quality Information Framework, QIF）反馈、EHS情况等；
	· II类供应商： 其他BOM物料及较重要物料；	考核结果分为ABCD四级，对获得C级的供应商进行约谈预警，对获得D级的供应商除了约谈预警外，需根据实际扣分情况与问题严重程度，通过供应链内部会议制定处置方案。
	· III类供应商： 在市场可以采购非项目BOM物料。	结合供应商考核评估，编制年度汇总报告。

截至报告期末，集团总部及各子公司的供应商数量总计1203家，所有供应商均以合同条款约定等方式签署了供应商行为准则。

供应商ESG管理措施

集团重视供应商在ESG领域表现，制定《负责任与社会责任采购政策》《绿色供应链管理》等文件规范对供应商ESG管理，将可持续且负责任原则融入集团采购，禁止向严重环境污染或有使用童工、强迫劳动等严重不符合社会责任行为的供应商采购任何物资服务，优先采购在环境气候方面表现较好的产品。

供应链ESG管理措施
合格供应商须进行社会责任自评，采购部根据供应商提供自评资料进行审核评分，得分3级以上方能继续成为本公司合格供应商。
获得GB/T19001要求的质量管理体系、GB/T45001要求的职业健康安全管理体系和GB/T24001要求的环境管理体系认证证书的供应商数量超过供应商总数的80%。
获得GB/T23331或ISO50001要求的能源管理体系认证证书的供应商数量超过供应商总数的10%。
鼓励供应商使用节能环保工艺/设备，使用属于《产业结构调整指导目录》推荐类工艺/设备。
建立供应商的年度绿色供应链培训机制，每年对供应商开展至少1次绿色供应链培训。

报告期内，集团总部及下属子公司对多家供应商进行ESG审核，未发现涉及严重环境污染或童工、强迫劳动等重大问题。

5.2 赋能行业发展

经由长时间的行业积淀与专业发展，泰胜风能已成长为拥有全球性影响力、生产规模庞大、产品系列丰富的海陆风电装备专业制造商。集团积极投身于各类行业交流活动，通过参与国家和国际标准的制定过程，把握行业发展方向，影响和引导行业规范的建立和完善。

报告期内，集团共计参与15项国家标准、行业推荐标准、团体标准的制定工作，其中7项已于报告期内发布，2项正在审批中，6项正在起草中。

2023年度参与的 行业标准情况

《海上风力发电机组基础附属构件设计要求》（NB/T 10988-2022）

《风能发电系统风力发电机组塔架和基础设计要求》（GB/T 42600-2023 IEC 61400-6:2020）

《海上风力发电机组外平台起重设备规范》（NB/T 10994-2022）

《船舶与海洋技术船用起重机制造要求》（GB/T42689-2023）

《船舶与海洋技术航行及浅水工程船起锚绞车》（GB/T42799-2023）

《船舶与海洋技术海上环境保护5ppm油水离用储罐和管路系统》（GB/T43124-2023）

《船体阻力数值模拟设计指南》（T/SAS0023-2023）

另一方面，集团主动参加业内重要的研讨会、论坛及峰会等活动，实时跟踪并深入探讨行业最新趋势、前沿技术和热点问题，保持对行业动态的高度敏感和精确把握。

报告期内，集团参与多场具有重要影响力的活动，并在部分活动中作为行业代表受邀分享相关知识与经验，与行业同仁携手推进行业发展。

2023年度参与的 重要行业活动情况

- 2023第二十七次全国焊接学术会议，代表塔筒制造商就塔筒制造焊接技术研究演讲
- 2023高性能风电用钢国际研讨会，代表塔筒制造商就高性能风电用钢焊接质量控制演讲
- 2023 第六届亚洲海洋风能大会
- 塔筒轻量化设计评审和项目开展会议
- 金山区科学技术协会第六次代表大会
- 风电塔筒新型钢技术研讨会暨宝武新产品发布会

泰胜风能参与2023 第六届亚洲海洋风能大会

2023年11月，泰胜风能在由上海市工业合作协会、WFO、CDMC决策者智库联合主办的2023 第六届亚洲海洋风能大会上，以“精工制造 海陆共生”为主题参展。会上，泰胜风能详细展示了企业在经营规模、产能布局、产品质量、技术优势以及研发能力等方面的行业地位，并与来自全球各地的产业同仁友好交流公司海风产品及服务，共同探讨亚洲海上风电行业的未来发展。



亚洲海洋风能大会



以人为本
营造和谐职场

6.1 员工雇佣与权益

集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国女职工劳动保护特别规定》等法律法规。为规范员工雇佣与员工权益保障，集团在员工招聘、考勤与休假、薪酬与绩效、员工解聘等方面建立完整的制度体系。集团所有与员工切身利益相关的制度文件，均在与员工进行充分沟通交流基础上拟定，并提交公司职工代表大会审议，通过后方可实施执行。

在员工招聘方面，集团总部制定《员工手册》《人力资源管理制度》等管理文件，并指导各子公司制定《人力资源管理控制程序》《招聘录用管理规定》《入职管理规定》《试用期管理规定》《人员任免管理规定》《实习生管理规定》等相关规范，建立系统的员工招聘、入职、试用期以及人员任免、实习的流程与规范。

集团坚持合法用工，杜绝雇佣童工与强制劳工的情况发生。在招聘过程中，对候选人年龄进行严格把关，杜绝未成年人进入公司候选人名册；在员工入职时，对其身份信息进行二次核查，并且建立全体员工花名册，定期进行身份盘查。同时，各子公司制定《童工拯救计划》等制度文件，在事前加强人事把关，避免招聘童工；对已经入厂或事后发现的童工将立即停止其工作，上报当地人力资源和社会保障局，并提供必要的健康检查与生活资助。

报告期内，集团总部的员工类型为劳动合同工，各子公司的员工类型为劳动合同工、劳务派遣和实习生，集团及下属各子公司未出现因用工问题违反国家劳动法律法规被行政部门处罚的情况。

在考勤与休假方面，集团注重维护员工的合法权益，在总部层面制定《考勤与休假管理办法》等与员工切身利益密切相关的管理制度，并指导各子公司结合自身情况制定《休假考勤管理规定》《加班管理规定》等规范文件，原则上不鼓励加班，对因特殊原因进行员工加班行为进行调休或发放加班工资，切实保障员工的权益。

在员工薪酬与绩效管理方面，集团实施合理的薪酬与绩效管理政策。报告期内，集团总部新增《年度绩效考核方案》，通过实行多维度、360测评等方式，实现员工绩效考核公平、公正。在绩效考核方案中，集团要求各部门负责人进行绩效面谈，对绩效考核结果进行反馈，同时提出绩效改进计划。同时，集团下属各子公司参考总部要求建立相关管理制度，分别开展月度绩效考核工作。

在员工解聘方面，集团严格按照劳动合同法相关规定，与员工开展平等协商，尊重员工意见，进行岗位调整或经济补偿。报告期内，集团下属的东台工厂因地区市场销售量不足及生产成本原因，经公司研究决定停产，涉及小规模员工优化。公司在员工优化前，与员工进行充分沟通交流，鼓励员工到公司其他生产基地继续工作。经公司努力，30余名员工内部调动到其他岗位继续工作；其他员工因工作地域问题，选择与公司解除劳动合同，公司严格按照劳动合同法及内部管理文件的相关规定，对员工进行经济补偿。

6.2 员工沟通与关怀

• 员工关怀

集团积极营造幸福和谐的工作氛围，在员工法定基本权益外，为全体员工提供补充保险、各类补贴、假日礼品等福利待遇，努力创建和谐温暖的工作环境与企业员工文化，持续提升员工对集团的归属感以及价值认同。

此外，集团注重女性员工的关怀，在落实好育儿假等法定权益外，为女性员工提供节日休假、健康关怀、育儿设施等福利，努力保障女性员工权益。

员工基本福利			女性员工关爱
• 定期组织员工体检	• 提供意外保险等商业补充保险	• 提供一线员工高温补贴	• 妇女节活动及半天休假
• 提供免费员工宿舍	• 提供工作餐补贴或免费工作餐	• 冬令时与夏令时工作制	• 提供女性健康相关的体检选项
• 节假日发放礼品	• 进行员工婚丧嫁娶或大病慰问	• 组织各类业余兴趣活动	• 设置母婴室等关爱设施



● 员工沟通

同时，集团关注员工心声与诉求，搭建线上与线下多渠道的员工沟通机制，鼓励员工表达自身利益诉求，结合自身工作情况为集团发展提出意见与建议，打造和谐开放的工作环境。

2023年促进员工沟通的实践

工会与职工代表大会

· 公司每年定期开展职工代表大会，对涉及员工切身利益的规章制度进行审议，每年度召开一次会议。同时，员工可通过工会向公司反应相关诉求。

设置举报邮箱

· 员工可通过举报邮箱对歧视、骚扰、违背商业道德等事件和涉事员工向集团反映。

开展员工满意度调查

· 公司组织员工开展职能部门服务满意度调查，对调查结果进行反馈，要求各部门按照员工意见优化服务职工。

建立职工之家

· 各子公司根据实际情况建立职工之家，开通“知心电话”热线倾听基层心声，发挥纽带作用促进企业和谐发展。

6.3 员工培训与发展

泰胜风能秉持德才兼备、选贤任能、聚天下英才的人才发展理念，制定健全的人才引入、员工培训、员工激励体系，推动员工与集团共同成长与发展。

在人才引入方面，集团开展“金蓝计划”，通过社会招聘、校园招聘、内部推荐和外部招聘相结合的方式实现高效高质量的外部人才引进，为企业长期发展打下坚实的基础。报告期内，集团新增待招岗位填充率超9成、试用期新员工通过率92%，硕士学历比率上升9%，同时完成管培生队伍“从0到1”的建立。

在员工培训方面，集团建立健全的员工培训管理体系，以提升员工能力以及对自身工作的了解。报告期内，集团总部修订《员工培训管理办法》，要求实现员工培训全面覆盖，各子公司根据集团要求制定《培训管理规定》等管理制度。

2023年员工总部及子公司（部分）培训情况

集团总部实行三级培训体系，即公司级、子公司级、班组级，报告期内组织特殊工种取证培训、员工生产技能培训等多项专业技术培训，培训参与人次达300余人次，覆盖公司中高层、基层一线员工。

泰胜蓝岛通过内训和外训相结合的方式，在报告期内组织了21场培训活动，通过内训和外训相结合的方式，涵盖生产部、质量部、技术研发部、安环部和人力资源部等基地核心部门，并通过现场问答等方式进行培训效果检验，确保培训质量。

新疆泰胜在报告期内组织了8场涵盖全体员工的培训，内容涵盖专业技能等重要主题，同时对个别员工群体，如新员工、VT检验员等，进行针对性技能培训，旨在为员工提供最合适其岗位职责的培训课程，促进员工能力发展。

在员工发展方面，集团总部制定了《员工岗级方案》等管理制度，并指导各子公司制定《绩效考核规定》《员工岗位能力测评管理办法》等员工考核晋升制度，

300

余人次

培训参与

21

场

培训活动

8

场

全体员工培训

建立了员工在管理岗位和专业技术岗位的双发展通道。报告期内，集团与各子公司开展2023年度先进集体和先进个人评选，通过表扬先进、树立典型的方式，鼓励在报告期内工作成绩突出的集体和个人，培养员工的集体荣誉感、责任感和使命感，激发员工工作和个人技术提升的热情。

6.4 职业健康防护

集团严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，通过制度规范、职业病危害因素识别与管理、职业健康防护等方式，保障员工职业健康。

集团总部在《员工手册》中明确在员工职业健康与安全方面的管理制度，要求面临职业健康潜在风险的员工在工作期间佩戴防护措施。同时，各子公司制定《环境、职业健康安全手册》《职业危害管理》等细化的管理制度，将员工职业健康嵌入基地的日常运营。截至报告期末，上海泰胜、新疆泰胜和泰胜蓝岛等子公司均获得ISO45001职业健康管理体系认证。

同时，集团组织年度职业病健康体检，对受到职业病危害因素的员工进行实时监控，并通过开展多维度的行动措施从而为员工提供充分的职业健康保障。

职业健康与安全保护措施

工作环境防护	- 在危险区域设立危险告示牌 - 配备焊接烟尘收集器、防尘器、通风机、VOC处理设施等安全防护设施
员工防护	- 入职期间进行员工职业病岗位危害因素告知与培训，增强员工职业健康防护意识 - 为员工提供劳动保护工具，做好防护措施 - 进行年度岗前体检，对于发现职业禁忌症员工，及时安排调整岗位，脱离职业病危害环境

6.5 保障生产安全

安全管理制度

生产安全是企业持续稳定发展的关键因素。泰胜风能严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《企业安全生产费用提取和使用管理办法》《工贸企业重大事故隐患判定标准》等相关法律法规，为进一步规范生产安全应急管理工作，集团指导各子公司结合自身实际生产情况制定了多项安全生产与应急管理方面的制度文件。

子公司生产安全管理文件（部分）

上海泰胜	《EHS运行控制程序》《应急准备与响应管理程序》
泰胜蓝岛	《生产安全事故应急预案》《安全生产责任制》《安全风险分级管控管理制度》《隐患排查治理管理制度》
新疆泰胜	《环境、职业健康安全手册》《安全标准化制度》

安全风险评估

为加强安全生产管理，增强事故防控能力，有效遏制重特大生产安全事故，降低安全风险，集团指导各子公司建立了安全风险识别与评估体系，对可能发生的风险进行分类分级，并配套对应处理措施。各子公司以该标准为依据，成立评价组进行危害辨识与风险评价，并依据评价结果指导相关部门与员工贯彻执行。

集团指导下属子公司建立生产安全识别与评估机制，将风险分为五个等级，明确界定每个风险等级的评估标准，并依据风险的危害程度制定对应的控制措施与整改期限。

安全检查机制

集团下属各子公司针对各个生产环节进行系统全面的安全检查，以减少潜在安全隐患，检查类型包括综合检查、专业检查、季节性检查、节假日检查、日常检查。针对检查发现的一般问题，子公司将根据检查情况出具《隐患整改通知单》，并要求相关责任部门限期整改；针对检查发现的重大隐患，各子公司将组织制定隐患治理方案，立即采取应急防范措施，并以书面形式向属地安全监督管理部门报告。

安全检查措施

综合检查	检查内容主要包括：安全管理制度及消防安全管理制度的执行情况、现场环境状况、安全警示标志、安全设施和消防设施的完好情况、各岗位的工艺状况和工艺指标执行情况、电器设施和各岗位机械设备的完好情况、原料库、成品库房、配件库、防盗情况和现场隐患的整改落实情况等，以上检查每月进行一次。
专业检查	检查内容主要包括：电气设施、防火检查，其中电气设施的检查每月进行一次，防火检查每季度进行一次。
季节性检查	按照季节确定检查内容，其中春季检查以防火、防雷为重点，夏季检查以防雨、防洪、防暑降温为重点，秋季检查以防风、防火为重点，冬季检查以“冬季四防”为重点。
节假日检查	检查内容主要包括：各类设备的安全运行状况、电器设施的运行状况、各库房防火、防盗情况等，以上检查在法定节假日之前进行。
日常检查	检查内容主要包括：生产员工按照操作情况、消防安全、防护用品使用情况、不安全因素或隐患、安全生产违规行为、安全检查实施情况等。

安全生产培训

报告期内，集团总部及各子公司组织多次安全生产能力建设提升活动，包括新员工入职安全培训、安全生产专题培训、生产安全月、安全应急演练等，并在危险区域设置警示标志，有效增强员工安全生产意识，减少安全生产事故发生的可能性。报告期内，集团总部及各子公司未发生重大安全生产事故。



| 安全操作培训

· 2023年1月，集团下属上海泰胜开展岗位操作规程专题安全培训，协助员工进一步了解与掌握岗位操作规程的必要知识和技能，并正确理解和执行相关操作要求，避免因操作不当导致的安全事故和生产损失。



| 安全教育培训

· 2023年，集团下属泰胜蓝岛组织开展了系列员工安全教育培训，培训包括燃气安全教育、特种作业人员安全教育、危化品从业人员MSDS教育、生产现场有限空间安全教育、地操操作资格证培训、高架车操作资格证培训等多个环节，全面提升了员工生产安全意识。



| 消防培训

· 2023年11月，集团下属扬州泰胜联合当地消防大队和表面处理车间45名全体员工开展了消防应急灭火及疏散应急演练培训，学习应急逃生知识，全面的了解表面处理车间的火灾风险及应对措施，增强了应对突发事件的能力。

绿色发展 践行环保理念

7.1 环境管理体系

泰胜风能秉持绿色发展理念，积极推进环境管理体系建设，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规。

在集团总部指导下，各子公司结合自身生产制造过程中的环境管理需求，制定《EHS运行控制程序》《环境因素识别与管理程序》等环境管理相关制度文件，对各环节的环境相关事务进行规范化作业。

报告期内，为提升员工环境管理意识，集团总部与各子公司组织多次环境管理相关培训，协助参训人员更好了解环保法律法规、政策制度、环保技术。

各子公司积极开展环境管理培训

2023年5月，集团下属上海泰胜开展《环保专题培训》，介绍公司当前的环保目标与现状，提升参训人员环保意识，加强环境管理能力。



环保主题培训

2023年9月，集团下属泰胜蓝岛组织《泰胜蓝岛涂装房VOCs治理设备项目培训》，通过培训帮助相关部门人员了解掌握设备使用方法，提升设备操作的熟悉度，减少VOCs污染，增强环境管理能力。



泰胜蓝岛治理设备项目培训

集团在环境管理制度建设、环境管理体系认证、环境管理培训等方面的努力取得显著成效。截至报告期末，集团下属的上海泰胜、泰胜蓝岛、东台泰胜、包头泰胜、新疆泰胜等子公司取得ISO14001环境管理体系认证。报告期内，上海泰胜风能装备股份有限公司入选工业和信息化部2023年度绿色工厂名单，彰显了集团在环境管理方面的突出表现。

7.2 资源管理

集团高度重视能源与水资源等方面的管理，将其视为企业可持续发展的重要组成部分，致力于提高能源利用效率，减少水资源消耗。

集团消耗的能源主要为天然气、丙烷、燃料油、电力等，同时直接或间接地产生一定温室气体排放。为提升能源利用效率，降低能源使用成本，集团指导各子公司结合自身生产制造过程中的环境管理需求制定《能源评审管理程序》《能源绩效管理程序》《能源基准管理程序》《能源数据管理程序》《能源设计管理程序》等管理制度，指导生产制造中能源管理工作。截至报告期末，集团下属的泰胜风能技术（上海）有限公司通过了ISO5001能源管理体系认证。

能源类型

能源消耗量

天然气

5,277,955.51立方米

丙烷

151,563.00立方米

燃料油

170.00吨

外购电力

37,059.10兆瓦时

报告期内，集团指导各子公司积极实施能源节约措施。上海泰胜、泰胜蓝岛等子公司将厂区使用的柴油叉车替换为电叉车，减少柴油的消耗量。

集团的水资源使用主要为生活用水，用水来源为市政用水。为减少水资源浪费，集团及下属各子公司在用水处均设置节约用水标识，并在日常管理中提醒员工注意水资源节约，提升员工节约用水意识。

7.3 排放与废弃物管理

废水管理

报告期内，集团指导各子公司积极实施能源节约措施。上海泰胜、泰胜蓝岛等子公司将厂区使用的柴油叉车替换为电叉车，减少柴油的消耗量。集团的水资源使用主要为生活用水，用水来源为市政用水。为减少水资源浪费，集团及下属各子公司在用水处均设置节约用水标识，并在日常管理中提醒员工注意水资源节约，提升员工节约用水意识。

集团严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，按照《污水综合排放标准》（GB8978-1996）、《地下水质量标准》（GBT14848-2017）等相关标准管理废水排放。

为规范废水管理，集团指导各子公司制定《污水管理规定》等管理文件，并委托专业第三方机构定期对排放废水中五日生化需氧量、化学需氧量、氨氮、pH值、悬浮物、总氮、总磷等指标进行监测和检验，出具监测报告。报告期内，集团总部及下属各子公司未发生因废水排放超标受到处罚的事件。

废气管理

集团下属各子公司的废气主要来源于喷砂、喷锌、喷漆、切割、打磨、电焊与装配等工序。其中，废气主要污染物包括：颗粒物、硫氧化物、氮氧化物以及挥发性有机化合物（VOCs）等。

集团及子公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，按照《大气污染物综合排放标准》（DB32 4041-2021）、《表面涂装（工程机械和钢结构行业）大气污染物排放标准》（DB 32/4147- 2021）、《挥发性有机物无组织排放控制标准》（GB 37822-2019）等相关标准管理废气排放。为规范废气管理，集团指导各子公司制定《大气污染物管理规定》等管理文件，并根据废气类型采取不同的处理方式。

● 废气类型与处理方式

废气类型

处理方式

颗粒物

旋风+布袋除尘（有组织排放）

焊烟除尘净化器（无组织排放）

挥发性有机污染物

活性炭吸附+脱附催化燃烧（有组织排放）

沸石转轮吸附+RTO处理装置（有组织排放）

废弃物管理

集团严格遵守《固体废物污染环境防治法》，按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》（GB18599-2020）、《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023）、《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ 1276—2022）等相关标准管理固体废物和危险废弃物的贮存与处理。

为有效控制废弃物的产生，避免废弃物带来的危害，集团指导各子公司制定《固体废弃物控制程序》《危险废物管理制度》等相关管理文件，建立废弃物分类管理与处置机制，降低废弃物对环境与人员健康造成的负面影响。

废弃物类别与处理方式		
类别	废弃物类型	处理方法
一般固体废弃物 （可回收利用）	办公废纸、旧书、旧报纸、纸箱、包装纸、纸屑等	第三方公司回收
	木板、木条、木块、包装木箱、样品原料等	自身回收利用
	废元钉、铁、报废金属设备和辅件报废工具、金属罐、废旧台车、废铁托盘、焊渣、割渣等	第三方公司回收
一般固体废弃物 （不可回收利用）	卫生纸、厕纸、碎干粮、泡沫饭盒、废油膏等	第三方公司处理
	泡沫、废手套、布条、拖把等	
	胶带、砂轮、隔热手套、刀片、报废文具、废电脑零件	
危险废弃物	废机油、废柴油、废润滑油、废矿物油等	具备资质的 第三方公司处理
	胶水等空瓶(含油、溶剂)、墨盒、硒鼓、碳粉、稀释剂、油漆桶、废弃显定影液、涂料废物等	
	漆渣、废活性炭、废过滤棉等	
	含铅蓄电池、日光灯管等	

报告期内，集团总部及下属各子公司未发生因废弃物贮存与处理超标受到处罚的事件。

7.4 应对气候变化

为积极应对气候变化，集团实践持续低碳绿色发展的理念，并贯彻落实国家2030年碳达峰、2060年碳中和目标，通过能源管理与转型措施，降低碳排放量加剧气候变化。

集团参考国际可持续准则理事会（ISSB）建议，识别自身运营过程中对气候和环境造成的影响，从治理、战略、风险管理以及指标与目标四个层面，构建气候变化管理体系，识别气候变化相关的风险和机遇，将气候变化减缓与适应纳入日常管理中。

气候变化管理体系

治理	· 将气候变化议题纳入公司关注的实质性议题中，由董事会对公司的气候变化议题开展监督与管理； · 相关职能部门及业务部门将气候变化的管理纳入日常工作重点之中。
战略	· 积极识别温室气体排放的主要来源； · 识别气候变化对公司运营产生的风险，计划将气候变化的风险与机遇纳入整体运营风险管理的一部分。
风险管理	· 结合自身风能装备制造优势，围绕风能产业链进行投资与业务拓展，推动新能源业务多元化； · 推动对合适的生产环节进行电气化改造，探索能源转型，减少能源使用造成的温室气体排放； · 鼓励员工绿色办公与低碳通勤，以减少温室气体排放。
指标与目标	· 定期统计与披露温室气体排放量与排放密度，评估公司应对气候变化管理的绩效水平； · 基于连续年度的温室气体排放数据开展测算，为制定量化气候目标打下基础。

集团根据ISO14064标准，针对范围1直接排放与范围2外购能源产生的间接排放，开展内部碳核算工作。经核算，报告期内集团及下属子公司自身生产经营产生的碳排放（范围1与范围2）为34,567.44吨。

温室气体排放

指标	单位	2023年数据
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	34,567.44
范围1 温室气体排放	吨二氧化碳当量	13,363.24
范围2 温室气体排放	吨二氧化碳当量	21,204.21
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元人民币	0.072

集团积极参与新能源开发与建设与运营。2023年度，由嵩县泰胜在洛阳投资建设运营的50MW分散式风电项目，上网电量72393.45MWh，相当于节约标准煤0.89万吨、减少二氧化碳排放量4.13万吨，对于推动绿色能源发展、助力国家实现“碳达峰、碳中和”目标具有积极意义。

报告期内，集团与合作方申报的“高性能绿色风电用钢解决方案及产业化”项目，获得全球零碳城市创新典范奖组委会颁发的“2023年度全球零碳城市实践先锋奖-铂金级”，为城市低碳转型贡献专业力量。

2023年度全球零碳城市实践先锋奖-铂金级



未来，集团基于自身排放情况，计划进一步识别气候变化对公司的各项风险及机遇，包括实体风险及过渡风险，以制定应对相关风险的措施，提升公司在气候变化影响下的适应能力。

8

心系慈善
共建温暖社会

8.1 公益活动

作为具有高度责任感的企业，泰胜风能始终心系社会，关注所在地社区，从集团到各子公司开展公益捐款、困难帮扶、助残抚优、乡村振兴等主题丰富的慈善活动，为需要帮助的人群送去温暖。

报告期内，集团总部及下属各子公司在社会公益方面的捐款捐物超过54.67万元；集团成立至今，在社会公益方面已累计捐款捐物超过400万元。

2023年 社会公益活动

● 公益捐款

集团总部参与上海市慈善基金会金山区分会开展的“蓝天下的至爱”公益捐款项目。报告期内，集团向此项目共计捐赠20万元。

● 困难帮扶

贫困户慰问：

阿勒泰泰胜对阔克托干村的15户贫困户进行慰问，捐赠米、面、油等生活物资。



● 阔克托干村贫困户慰问

● 助残抚优

残障人士慰问：

泰胜蓝岛积极为南通市苏筱麦食品有限公司提供服务，助力该公司残疾员工的收入保障。



● 苏筱麦食品有限公司残障人士慰问

老党员慰问：

集团总部在2023年建党节前夕，走访慰问新江村党总支80岁以上老党员，提供2万元节日慰问金及诚挚祝福，并对村老年活动室的老旧多媒体设备进行更换，丰富村域老年群体的文化生活；泰胜蓝岛党支部走进侯字村村委会，慰问侯字村80岁以上老党员，并捐赠生活用品等物资。



● 新江村老党员慰问



● 侯字村老党员慰问

军警慰问：

集团总部捐助山阳派出所1,000箱矿泉水和盐汽水，用于高温慰问一线民警和辅警；集团总部在八一建军节时开展消防一线官兵高温慰问活动，捐助清洁套装和清凉解暑饮料。



● 山阳派出所慰问



● 消防官兵慰问

● 乡村振兴

乡村建设：

新疆泰胜向芨芨台村捐赠5万元用于广场改造等基础设施建设；木垒泰胜向东城口村赞助5万元以支持其“门口一米工程”建设。



● 芨芨台村基础设施改造捐款



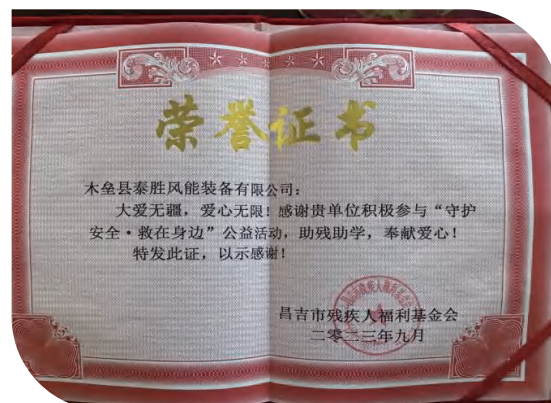
● 东城口村“门口一米工程”捐款

学校建设：

泰胜蓝岛向西乡峡口镇中心学校捐赠10万元，用于运动场改造维修升级；木垒泰胜参与当地残疾人联合会举行的“守护安全·救在身边”少年儿童安全健康守护行动，捐赠了50套安全防护包。



● 峡口镇中心学校运动场改造维修升级



● “守护安全·救在身边”荣誉证书

8.2 投身志愿服务

同时，集团以党员为主体，打造了有活力的一支志愿者队伍，积极参与植树造林、乡村建设、爱心助考等各类支援服务。

2023年 志愿者服务活动

● 植树造林

集团总部党员志愿者参与金韵居民区组织的党员志愿者植树节活动，种植各类花木500余株，美化小区环境，助力提升居民爱绿护绿生态文明意识。

阿勒泰泰胜组成志愿者团队，在县城周边进行为期2天的植树活动，共计防风沙绿化带种树100棵。



● 金韵居民区支援者植树活动



● 吉木乃县城周边植树活动

● 乡村建设

集团总部党员志愿者参加新江村“洁美乡村”人居环境优化活动，提升自然宅基公共区域环境整治工作。



● 新江村“洁美乡村”人居环境优化活动

● 爱心助考

木垒泰胜高考当天派出志愿服务队，在木垒县第一中学设立爱心助考点，为考生及家长提供矿泉水等物资，同时为考生们送上暖心的高考祝福。



● 木垒县第一中学爱心助考志愿服务

ESG绩效数据表

公司治理绩效

统计范围：公司治理绩效统计范围均与公司合并财务报表范围一致。

公司治理

指标名称	单位	2023年度
股东大会召开次数	次	3
董事会成员数	人	13
独立董事成员数	人	5
董事会会议召开次数	次	4
董事会审计委员会会议召开次数	次	4
董事会薪酬与考核委员会会议召开次数	次	1
董事会战略委员会会议召开次数	次	1
董事会提名委员会会议召开次数	次	2
监事人数	人	3
女性监事人数	人	1
监事会会议召开次数	次	4

反腐败

指标名称	单位	2023年度数据
报告期内对发行人或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件数	次	0
员工人均接受反贪污培训时长	小时	1.20
董事人均接受反贪污培训时长	小时	4.00
反贪污培训覆盖的董事比例	%	100

社会绩效

统计范围：社会绩效统计范围均与公司合并财务报表范围一致。

研发创新

指标名称	单位	2023年度数据
研发费用投入	万元	21,256.13
研发费用占营业收入比例	%	4.42
在研项目个数	个	48
研发人员数量 ¹	人	170
研发人员占比	%	17.36

注1：研发人员数量指截至报告期末的研发人员数量

产品与服务

指标名称
因违反产品和服务有关法律法规而受到的罚款总额
违反产品和服务有关法律法规的事件数

供应链

指标名称	单位	2023年度数据
供应商总数	家	1,203
中国内地地区的供应商数	家	1,203
新供应商总数	家	154
签署供应商行为准则的供应商百分比	%	100

员工

指标名称	单位	2023年度数据
员工招聘与雇佣 ¹		
员工总人数	人	979
全职劳动合同制员工人数	人	927
全职劳务派遣制员工人数	人	12
其他雇佣形式员工人数	人	40
男性员工人数	人	755
女性员工人数	人	224
30岁以下员工人数	人	336
30岁至50岁员工人数	人	507
50岁以上员工人数	人	136
最高学历为硕士研究生及以上学历的员工人数	人	47
最高学历为本科的员工人数	人	256
最高学历为大专及以下学历的员工人数	人	676
残疾人员工人数	人	5
少数民族员工人数	人	33
新进员工总人数	人	327
新进全职劳务派遣制员工人数	人	5
新进全职劳动合同制员工人数	人	303
新进其他雇佣形式员工人数	人	19
新进男性员工人数	人	253
新进女性员工人数	人	74
新进30岁以下员工人数	人	162
新进30岁至50岁员工人数	人	144
新进50岁以上员工人数	人	21
在员工雇佣与解雇、薪酬与福利、工作时间与假期平等机会、反歧视等方面发生的违法违规事件数	件	0

指标名称	单位	2023年度数据
员工权益		
职工体检经费	万元	48,792.00
员工体检覆盖率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工培训与发展		
接受定期绩效和职业发展考评的员工覆盖率 ²	%	82.53
接受定期绩效和职业发展考评的男性员工覆盖率	%	82.91
接受定期绩效和职业发展考评的女性员工覆盖率	%	81.25
接受定期绩效和职业发展考核的30岁以下员工覆盖率	%	96.73
接受定期绩效和职业发展考核的30岁至50岁员工覆盖率	%	74.16
接受定期绩效和职业发展考核的50岁以上员工覆盖率	%	78.68
员工培训覆盖率 ³	%	84.07
男性员工培训覆盖率	%	82.78
女性员工培训覆盖率	%	88.39
30岁以下员工培训覆盖率	%	87.80
30岁至50岁员工培训覆盖率	%	87.77
50岁以上员工培训覆盖率	%	61.03
员工接受培训平均时长 ⁴	小时	16.21
女性员工接受培训的平均时长	小时	7.29
男性员工接受培训的平均时长	小时	18.85
30岁以下员工接受培训平均时长	小时	17.30
30岁至50岁员工接受培训平均时长	小时	17.77
50岁以上员工接受培训平均时长	小时	7.68

注1：相关人员数量指标均为截至报告期末的人员数量

注2：接受定期绩效和职业发展考评的员工覆盖率=接受定期绩效和职业发展考评的员工人数/员工总人数×100%

注3：员工培训覆盖率=接受培训的员工总人数/员工总人数×100%

注4：员工接受培训平均时长=员工接受培训总时长/员工总人数×100%

社区与公益

指标名称	单位	2023年度数据
公益慈善		
公益投入总金额	万元	54.67
公益捐赠金额	万元	40.97
乡村振兴投入金额	万元	11.50
社区投入金额	万元	2.20
志愿服务		
员工志愿服务人均时长 ¹	小时	0.52

注1：员工志愿服务人均时长=员工志愿服务总时长/员工总人数

环境绩效

统计范围：社会绩效统计范围均与公司合并财务报表范围一致。

环境管理

指标名称	单位	2023年度数据
年度环保投资支出	万元	1,775.66
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数	件	0
因违反环境保护法律法规而受到的罚款总额	万元	0
因污染物超标或违规排放而受到处罚的事件数	件	0
因违反环境法律法规通过争端解决机制提起的事件数	件	0

资源管理

指标名称	单位	2023年度数据
能源管理		
天然气用量	立方米	5,277,955.51
丙烷用量	立方米	151,563.00
燃料油用量	吨	170.00
固定源柴油用量	吨	67.12
液化天然气用量	吨	12.65
液化石油气用量	吨	5.29
公务车汽油用量	升	92,744.36
公务用车柴油用量	升	9,840.88
外购电力用量	兆瓦时	37,059.10
自产可再生能源用量	兆瓦时	4,324.84
外购电力用量：可再生能源	兆瓦时	1,813.44
外购蒸汽用量	吉焦	630.93
综合能源消耗总量	吨标准煤	13,321.17
单位营业收入综合能源消耗强度 ¹	吨标准煤/万元人民币	0.028
水资源管理		
总耗水量（按取水来源计）	立方米	149,036.31
按取水来源划分的耗水量：市政供水	立方米	147,836.31
按取水来源划分的耗水量：地表水	立方米	1,200.00

注1：单位营业收入综合能源消耗强度=综合能源消耗总量/营业总收入。

排放与废弃物管理

指标名称	单位	2023年度数据
废水管理 ¹		
废水排放总量	立方米	64,595.39
化学需氧量（COD）排放量	吨	7.69
生化需氧量（BOD）排放量	吨	2.46
氨氮（NH3-N）排放量	吨	0.57
废气管理 ²		
废气排放总量	万立方米	0.52
颗粒物（PM）排放量	千克	64,595.39
挥发性有机化合物（VOCs）排放量	XXX	XXX
氮氧化物（NOX）排放量	千克	5.64
硫氧化物（SOX）排放量	千克	2.11
废弃物管理		
有害废弃物总量	吨	575.01
按处置方式划分的有害废弃物理量：填埋	吨	31.26
按处置方式划分的有害废弃物理量：焚烧且有进行能量回收	吨	116.81
按处置方式划分的有害废弃物理量：焚烧且无能量回收	吨	71.15
按处置方式划分的有害废弃物理量：其他	吨	355.79
无害废弃物总量	吨	14,534.86
按处置方式划分的无害废弃物理量：填埋	吨	134.00
按处置方式划分的无害废弃物理量：焚烧且有进行能量回收	吨	10.00
按处置方式划分的无害废弃物理量：焚烧且无能量回收	吨	104.20
按处置方式划分的无害废弃物理量：回收/再利用	吨	4,284.26
按处置方式划分的无害废弃物理量：其他	吨	10,002.40

注1：部分子公司化学需氧量、生化需氧量、氨氮等未受到环境监管部门对排放总量的监测要求，暂未统计。因此数据仅纳入泰胜蓝岛、扬州泰胜、东台泰胜、新疆泰胜、木垒泰胜。各子公司将加强废水管理并逐步扩大统计范围，特此说明。

注2：部分子公司氧化物、硫氧化物以及颗粒物为无组织排放且未受到环境监管部门对排放总量的监测要求，暂未统计。因此数据仅纳入上海泰胜、泰胜蓝岛、扬州泰胜、包头泰胜。各子公司将加强废气管理并逐步扩大统计范围，特此说明。

应对气候变化

指标名称	单位	2023年度数据
直接温室气体排放（范围1）	吨二氧化碳当量	13,363.24
间接温室气体排放（范围2）	吨二氧化碳当量	21,204.21
温室气体排放总量（范围1及范围2）	吨二氧化碳当量	34,567.44
单位营业收入温室气体排放强度 ¹	吨二氧化碳当量/万元人民币	0.072

注1：单位营业收入温室气体排放强度=温室气体排放总量（范围1及范围2）/营业收入。

对标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作（2023年12月修订）》索引表

条款及披露内容	报告章节
9.1 综述	2.1 ESG管理策略
9.2 经营原则	3.1 公司治理
9.3 社会责任战略规划及工作机制	2.1 ESG管理策略
9.4（一）社会责任制度建设	2.1 ESG管理策略
9.4（二）履行社会责任存在的不足与问题	/
9.4（三）改进措施和具体时间安排	/
9.5 回报股东	3.3 投资者关系
9.6 财务稳健	/
9.7 职工权益保障	6.1 员工雇佣与权益 6.2 员工沟通与关怀
9.8（一）遵守环境保护法律法规与行业标准	7.1 环境管理体系
9.8（二）环境保护计划	7.1 环境管理体系
9.8（三）自然资源使用	7.2 资源管理
9.8（四）污染物处置	7.3 排放与废弃物管理
9.8（五）污染防治设施	7.3 排放与废弃物管理
9.8（六）环境保护相关税费缴纳	/
9.8（七）供应链环境安全	5.1 加强供应链管理
9.8（八）其他环境保护责任	7.4 应对气候变化
9.9（一）环境保护方针、目标及成效	/
9.9（二）年度资源消耗总量	ESG绩效数据表
9.9（三）环保投资和环境技术开发	ESG绩效数据表
9.9（四）排放污染物管理	7.3 排放与废弃物管理
9.9（五）环保设施建设和运行	7.3 排放与废弃物管理
9.9（六）废物处理、处置，废弃产品回收综合利用	7.3 排放与废弃物管理
9.9（七）与环保部门签订的自愿协议	/
9.9（八）受环保部门奖励情况	/
9.9（九）其他自愿披露信息	7.4 应对气候变化
9.10 环境保护政策实施情况	7.1 环境管理体系
9.11 环境信息披露情况	/
9.12（一）产品安全法律法规与行业标准	6.5 保障生产安全
9.12（二）生产环境与生产流程	6.5 保障生产安全
9.12（三）产品质量安全保障机制及事故应急方案	4.2 提升产品质量 6.5 保障生产安全
9.12（四）其他生产与产品安全责任	6.5 保障生产安全
9.13（一）员工管理制度及违规处理措施	6.1 员工雇佣与权益
9.13（二）防范职业性危害与配套安全措施	6.4 职业健康防护

条款及披露内容	报告章节
9.13（三）员工培训	6.3 员工培训与发展
9.13（四）其他员工权益保护责任	6.2 员工沟通与关怀
9.14 科学伦理	/
9.15 监督监察	/

《可持续发展报告标准》（GRI Standards）索引表

使用声明	泰胜风能在2023年1月1日至2023年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI标准	披露项	报告章节
GRI 2: 一般披露2021 组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	1. 关于泰胜风能
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	1. 关于泰胜风能
	2-7 员工	ESG绩效数据表
	2-8 员工之外的工作者	ESG绩效数据表
	2-9 管治架构和构成	2.1 ESG管理策略 3.1公司治理
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	3.1 公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	3.1 公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	3.1 公司治理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	2.1 ESG管策略
	2-16 关键问题的沟通	3.1 公司治理
	2-27 遵守法律法规	报告第三部分到第七部分 列举集团在各个ESG议题上遵守的法律法规
	2-29 利益相关方参与的方法	2.3 实质性议题分析
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	7.4 应对气候变化
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	2.2 利益相关方沟通
	3-2 实质性议题列表	2.3 实质性议题分析
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	2.3 实质性议题分析商业道德
GRI 205: 反腐败 2016 ESG绩效数据表	205-1 已经进行腐败风险评估的的运营点	3.5 商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 3: 实质性议题 2021	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	2.3 实质性议题分析资源管理 排放与废弃物管理应对气候变化
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	7.2 资源管理 ESG绩效数据表
	302-3 能源强度	
	302-4 减少能源消耗	

GRI标准	披露项	报告章节
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	7.2 资源管理 7.3 排放与废弃物管理 ESG绩效数据表
	303-2 管理与排水相关的影响	
	303-3 取水	
GRI 305: 排放 2016	303-5 耗水	7.4 应对气候变化 ESG绩效数据表
	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	7.3 排放与废弃物管理 ESG绩效数据表
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	2.3 实质性议题分析供应链管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	5.1 加强供应链管理 ESG绩效数据表
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3实质性议题的管理	2.3 实质性议题分析 员工雇佣与权益 员工沟通与关怀 员工培训与发展 职业健康防护 生产安全
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	6.1 员工雇佣与权益 6.2 员工沟通与关怀 ESG绩效数据表
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	6.4 职业健康防护 6.5 保障生产安全 ESG绩效数据表
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-5 工作者职业健康安全培训	
	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	
GRI 404: 培训与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	6.4 员工培训与发展 ESG绩效数据表
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	6.1 员工雇佣与权益 ESG绩效数据表
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	6.2 员工沟通与关怀 ESG绩效数据表
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	6.1 员工雇佣与权益
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	2.3 实质性议题分析 供应链管理
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	5.1 加强供应链管理
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	5.1 加强供应链管理 ESG绩效数据表
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	

为进一步强化企业内部的廉政建设和反腐败力度，集团构建健全的举报途径与处理机制。举报人可灵活运用多种方式进行举报，包括但不限于拨打专用举报电话、发送短信至指定号码、通过官方微信公众号提交举报信息、发送电子邮件、呈交书面报告或是直接面对面举报。所有举报信息都将被集团审计部悉数接收，并严格按照既定的工作流程进行记录、核实、调查与处理。

集团高度重视举报人的权益保护，承诺对所有举报人的身份信息、举报内容以及其他相关信息严格保密。对于任何泄露举报人信息或对举报人进行打击报复的行为，集团将零容忍，依据事件的严重程度，采取包括但不限于罚款、解除劳动合同、依法移送司法机关追责等严厉措施，确保举报人的合法权益得到有效保障。



报告期内，集团针对总部及各基地、子公司员工开展以“克己奉公、行稳致远”主题的反腐败培训，介绍相关概念、案例、纠错机制以及如何提升拒腐防变能力，提升全体员工廉洁从业意识。

报告期内，集团未发生贪污、贿赂、勒索、欺诈以及洗钱等违反商业道德的事件，也未发生因腐败行为引起的诉讼案件。